

От работодателя:

Директор
МБУ ДО «ЦД(Ю)ТТ №2»



Е.В. Немахова

«04» апреля 2024 года

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБУ ДО «ЦД(Ю)ТТ №2»

А.И. Афанасьева

«04» апреля 2024 года

Дополнительное соглашение №1
принято на общем собрании работников
«04» апреля 2024 года (протокол №4)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр детского (юношеского) технического творчества №2» на 2024-2026 годы,**

прошедший уведомительную регистрацию «29» декабря 2023 года

Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области
«04» апреля 2024 года
Регистрационный номер: 12/29/23/710-1/24/06
Условия, ухудшающие положение
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ
Вашинжова ЕВ
(подпись) (Ф.И.О.)



Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр детского (юношеского) технического творчества №2»
на 2024 – 2026 годы

г. Старый Оскол

«04» апреля 2024г.

Работодатель, в лице директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского (юношеского) технического творчества №2» Немаховой Екатерины Владимировны, и работники муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского (юношеского) технического творчества №2», в лице председателя первичной профсоюзной организации Афанасьевой Алены Игоревны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, отраслевым Соглашением управления образования администрации Старооскольского городского округа Белгородской области и Старооскольской территориальной организацией Белгородской региональной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского (юношеского) технического творчества №2» на 2024 – 2026 годы (далее соответственно – Коллективный договор, Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести следующие изменения:

1.1. Пункт 1.3. раздела I Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.3. Сторонами Коллективного договора являются:

- работники муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского (юношеского) технического творчества №2» (далее - Работники) в лице их представителя – первичной профсоюзной организации, от имени которой выступает председатель первичной профсоюзной организации Афанасьева Алёна Игоревна (далее – Профком);

- работодатель в лице директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского (юношеского) технического творчества №2» Немаховой Екатерины Владимировны (далее - Работодатель)».

1.2. Пункт 4.14.2. раздел IV Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.14.2. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника (капитальный ремонт, карантин и др.);

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной

выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;

- в случае объявления режима простоя в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года №757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с указом президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года №756».

1.3. Дополнить пункт 4.14. раздела **IV** Коллективного договора подпунктами 4.14.3., 4.14.4. следующего содержания:

«4.14.3. Стороны согласились выполнять обязательства об оплате труда поступающих на работу педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

4.14.4. Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником Работодателю в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалифицированной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом Учреждения и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт Учреждения вступает в силу с даты его подписания руководителем.»

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (три) ЛИСТОВ

Представитель работников *Фракция*

Представитель работодателя *Неман*

«*Сентябрь*» 2024 г.

