

**Открытый (публичный) отчет  
первичной профсоюзной организации  
МБУ ДО «Центр детского (юношеского) технического творчества №2»  
Старооскольского городского округа за 2024 год**

Публичный отчет первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Центр детского (юношеского) технического творчества №2» разработан с целью информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности комитета по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, ходе выполнения коллективных договоров и соглашений за 2024 год.

Основными задачами первичной организации Профсоюза являются: объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и конкретных целей первичной профсоюзной организации; защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией учреждения; обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой.

Первичная организация действует в соответствии с Уставом Профсоюза, положением о Старооскольской территориальной организации Профсоюза, законодательством Российской Федерации и субъекта РФ, Положением о первичной профсоюзной организации.

На конец декабря 2024 года численность основных сотрудников МБУ ДО «ЦД(Ю)ТТ №2» составила 25 человек, из них 15 - педагогические работники; из них молодежи до 35 лет, членов Профсоюза – 4 человека.

В 2024 году на основании личных заявлений в профсоюзную организацию принято 4 человека. Членами профсоюзной организации являются 24 человека, таким образом, профсоюзным членством охвачено 92,6 % работников. Ежемесячно на счёт профсоюза из заработной платы работников перечисляются членские взносы.

В отчетный период профсоюз строил свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Центра, возникающие вопросы решались путем конструктивного диалога в интересах работников Центра. При разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, администрация учреждения учитывала мнение профсоюза. Правовые акты введены в действие только после проведения процедуры ознакомления работников с их содержанием.

Представитель профсоюза входит в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке положения о стимулирующем доходе, участвует в

заседаниях комиссии по его распределению, составлению графика отпусков. В связи с введением чрезвычайной ситуации руководством Центра своевременно планировались и осуществлялись все необходимые меры в области защиты работников, максимального уменьшения риска возникновения чрезвычайных ситуаций.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который был подписан сторонами коллективных переговоров 29 декабря 2023 года. Коллективный договор заключен на 3 года, прошел уведомительную регистрацию в министерстве социальной защиты населения и труда Белгородской области, и вступил в силу с 01.01.2024 года.

В 2024 году руководителем учреждения в пределах своей компетенции принимались все необходимые меры для обеспечения индексации и повышения оплаты труда работникам в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Белгородской области и Старооскольского городского округа. Отпускные выплачивались своевременно, не позднее, чем за 3 дня до наступления отпуска. Зарплата выплачивалась без задержек, 2 раза в месяц. В период поездок и командировок педагогическим работникам выплачивались командировочные расходы с сохранением среднего заработка в соответствии со статьей 168 Трудового кодекса Российской Федерации.

В отчетный период первичная профсоюзная организация МБУ ДО «ЦД(Ю)ТТ №2» в лице председателя и членов профсоюзного комитета способствовала реализации Коллективного договора, осуществляла контроль за распределением стимулирующей части ФОТ. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат работникам определяются локальными актами.

По решению профкома за отчетный период была оказана материальная помощь 9 членам профсоюза в пределах сметы доходов и расходов профсоюзной организации на 2024 год. Один член профсоюза прошел санаторно-курортное лечение в ОГАУЗ «Красиво». Для 8 детей членов профсоюза в возрасте до 14 лет по решению профсоюзного комитета приобретены новогодние подарки. Члены первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ЦД(Ю)ТТ №2» пропагандируют здоровый образ жизни, занимаются спортом, принимают активное участие в спортивных мероприятиях.

За отчетный период на заседаниях профсоюзного комитета (12 заседаний) рассматривались вопросы о режиме труда, контроля за соблюдением Коллективного договора, охраны труда, социально-экономические вопросы, оздоровление работников, информационная работа, культурно-массовая работа и т.д.

Жалоб на действия руководства учреждения за отчетный период в профсоюзный комитет не поступало; разногласий и коллективных трудовых споров не возникало.

В целом работу первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Центр детского (юношеского) технического творчества №2» можно считать удовлетворительной.

Председатель ПК



А.И. Афанасьева